



FÖRTROENDETS *FART*®

BASNIVÅ

EN UTBILDNING I FÖRTROENDE FÖR MEDARBETARE

Förtroende – en förmåga alla kan lära sig

Förtroende är den hårda valutan i dagens uppkopplade och sammanlänkande värld. I motsats till vad många tror, kan alla lära sig hur man skapar och bygger förtroende.

När förtroendet är lågt blir individer misstänksamma mot varandra, mot sina chefer och mot sin organisation. De vakar över vad som sägs och skrivs, spekulerar eller är allmänt

oengagerade. Resultatet blir att produktiviteten minskar och kostnaderna ökar.

När förtroendet ökar, förbättras kommunikationen, kreativiteten och engagemanget. Produktiviteten ökar och kostnaderna minskar, när fokus läggs på de viktiga målen istället för på misstänksamhet och frustration.

Alla bidrar till en organisation med högt förtroende

I workshopen Förtroendets fart - basnivå, identifierar och arbetar deltagarna på sina "förtroendegap", både i den egna trovärdigheten och relationerna med andra.

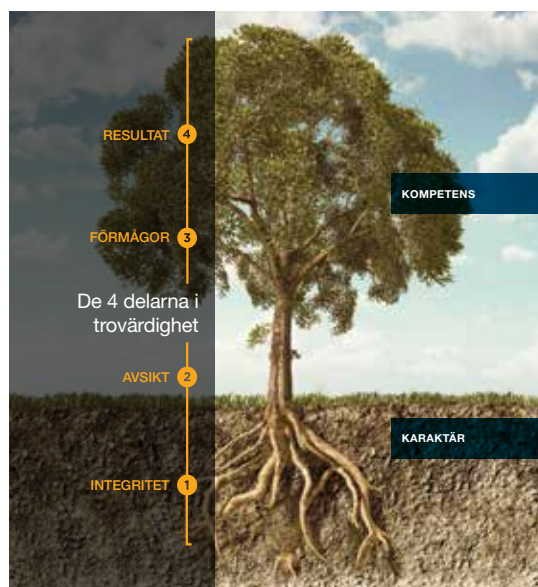
Genom att använda verkliga arbetssituationer i workshopen får deltagarna:

- Träna de 13 beteendena för högt förtroende för att utveckla, återskapa och ge förtroenden till andra.
- Göra en handlingsplan för förtroende för att öka sin egen trovärdighet och sitt eget inflytande.
- Träna på att kommunicera öppet, ärligt, respektfullt och tydligt.
- Identifiera hur de kan bygga förtroende med sina kolleger.
- Förbättra sin förmåga att hålla åtaganden genom ansvarspartner.

"Du kanske inte kan kontrollera allt, men du kan påverka vissa saker. Förtroende börjar med dig själv."

STEPHEN M. R. COVEY

Författare till *The Speed of Trust*



Förtroendets fart - basnivå, ger synsätt, verktyg och färdigheter som märkbart ökar deltagarnas förmåga att skapa resultat på ett sådant sätt att förtroendet ökar.

Som ett resultat av den här workshopen, kommer deltagarna att kunna:

VÄRDET AV FÖRTROENDE

Identifiera och förstå konsekvenserna av de förtroendeskatter eller förtroendevinster som finns i deras pågående arbetsprojekt.

EGET FÖRTROENDE

TROVÄRDIGHET

Bli en förebild för förtroende genom sin karaktär och kompetens och därmed ta ansvar för att sin egen trovärdighet.

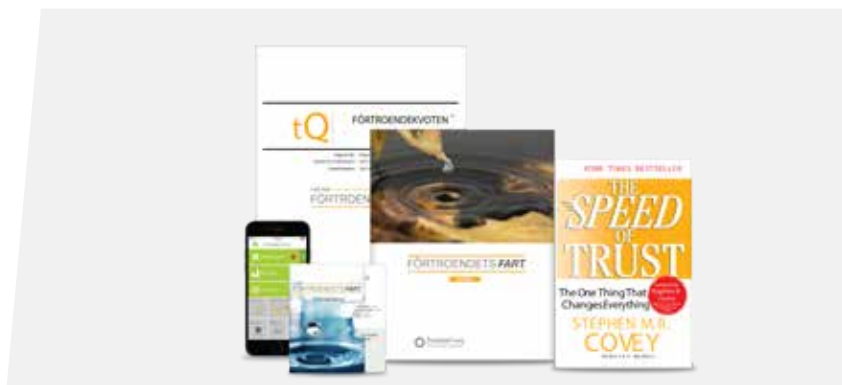
FÖRTROENDE I RELATIONER

BETEENDE

Ersätta falska beteenden med de 13 beteendena för högt förtroende och utveckla, återskapa och ge förtroende i viktiga relationer.

Deltagarmaterial

- Deltagarbok
- Förtroendekort
- Boken "The Speed of Trust"
- Speed of Trust Digital Coach app
- Förtroendets åtgärdsplan (Få)



För mer information om FranklinCoveys *Förtroendets fart* - basnivå, kontakta oss på info@franklincovey.se. Du kan också besöka vår webbsida: www.franklincovey.se