

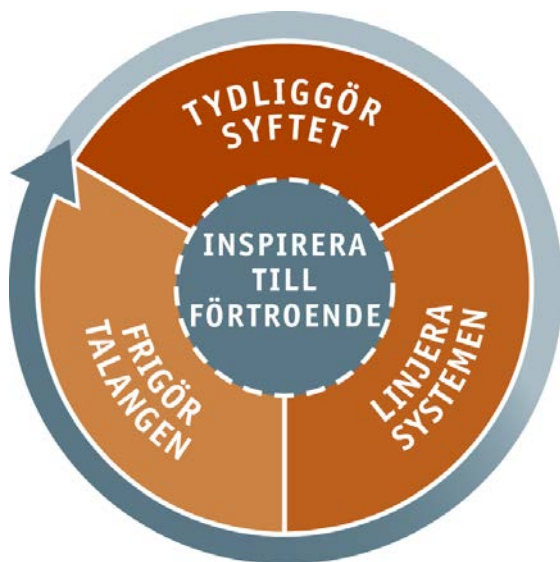
Ledarskap *ledare - team - resultat*

Ledarskap är ett val – inte en position

Riktigt bra ledare har den inställning, den kompetens och de nödvändiga verktyg de behöver för att frigöra människors främsta talanger och bästa bidrag.

Ledarskap ledare – team – resultat är ett nytt program med nya perspektiv för dig som har varit ledare ett tag. Det ger en vision av vad det innebär att vara en riktigt bra ledare samt praktiska insikter och verktyg som du kan börja använda redan imorgon.

Programmet, som är på tre till fyra dagar, täcker många kunskapsområden eftersom dagens ledare förväntas behärska mycket för att skapa resultat.



Innehåll

- **Inspirera till förtroende** – Förmågan att skapa förtroende påverkar allt annat du gör som ledare.
- **Tydliggör syftet** – Som ledare har du ansvar för att dina medarbetare klart ser syftet med det som ska göras och hur era mål hänger ihop med organisationens övergripande strategier.
- **Linjera systemen** – Som ledare är ditt ansvar att säkerställa att system och processer verkligen underlättar för människor att bidra till målet.
- **Frigör talangen** - Att få dina medarbetare att släppa loss sina talanger och prestera sina allra bästa resultat hör till dina största utmaningar som ledare.

Utvecklat med experter

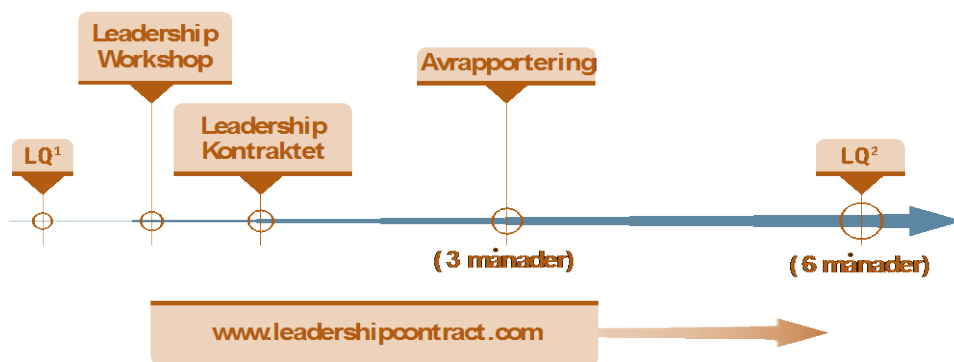
Ledarskap: ledare – team - resultat har utvecklats av FranklinCovey under 2006. Programmet är skapat i nära samarbete med några av världens ledande experter inom ledarskapsområdet, som exempelvis Harvard-professorerna Ram Charan och Clayton M Christensen, Bain-partnern Fred Reichheld samt tidigare GE-chefen Jack Welch. Utbildningen bygger även på tankarna i Stephen R Coveys bok *Den 8:e vanan*.

“Ledarskap är att kommunicera människors värde och potential så tydligt att de ser det i sig själva.” - Stephen R Covey

Ledarskap *ledare - team - resultat*

Program

Programmet *Ledarskap: ledare – team - resultat* inleds med att varje deltagare genomför en profilundersökning, LQ (Leadership Quotient), där deltagaren, dess chef och direktrapporterande medarbetare får svara på ett antal frågor före workshoppen. Därefter följer workshoppen på 3 dagar, där deltagarna bl a jobbar med sina egna resultat, vilket säkerställer en direkt personlig koppling och maximal nytta av workshoppen. Efter workshoppen har deltagarna material att arbeta med på egen hand samt tillgång till en web-plats med verktyg och stöd för ett fortlöpande förändringsprogram. Dessutom finns möjlighet att utan extra kostnad göra om LQ-undersökningen efter ungefär ett halvår.



Fakta om Ledarskap, 3 dagars workshop

Vi erbjuder våra utbildningar på tre sätt: öppna workshops, skräddarsydda program samt certifiering av era medarbetare, som sedan själva utbildar internt med hjälp av kursmaterial från oss. Vi diskuterar gärna vidare med er om vilken modell som passar er organisation bäst.

Kursmaterialet består av en arbetsbok samt boken "Leadership Essentials", en CD-skiva med arbetsverktyg och audioprogram från kursen samt en DVD med några av filmerna från utbildningen. Dessutom får deltagarna tillgång till en web-plats med verktyg och stöd för ett fortlöpande förändringsprogram.

Kort om FranklinCovey

FranklinCovey skapar resultat genom träning. Vi utbildar människor i ledarskap, att nå sina mål och att vara mer innovativa. Vi hjälper organisationer att prestera bättre och leverera mer.

FranklinCovey är världens största utbildningsföretag inom ledarskapsutveckling och möjliggör framgång för människor och organisationer i fler än 140 länder.

För mer information, kontakta gärna Victoria Roos Olsson, +46 76 83 55 060

victoria.oos-olsson@franklincovey.se